

GUÍA PRÁCTICA PROFESIONAL

EL DESPIDO

JULIO A. GRISOLIA - ERNESTO J. AHUAD

ÍNDICE CORRESPONDIENTE A LA 7MA EDICIÓN DE JUNIO DE 2020

PALABRAS PRELIMINARES

CAPÍTULO I: LA DENUNCIA DEL VÍNCULO Y EL DERECHO A LA REPARACIÓN

1. ALGUNOS CONCEPTOS BÁSICOS
 - 1) La estabilidad propia
 - 2) La estabilidad impropia
2. LA REPARACIÓN TARIFADA EN LA ARGENTINA
3. LAS GARANTÍAS CONSAGRADAS EN EL ART. 14 BIS, CN
4. LAS FORMAS DE EXTINCIÓN
 - 4.1. Clasificación
 - 4.2. Jubilación ordinaria del trabajador
5. EL DESPIDO: CONCEPTO Y CARÁCTERES
6. COMUNICACIÓN Y EFECTOS DE LA DENUNCIA CONTRACTUAL
7. EL DESPIDO DIRECTO
 - Despido sin causa o incausado
 - Telegrama de despido directo sin causa
 - Telegramas de trabajador ante un despido verbal
 - Despido con justa causa
 - Telegrama de despido con justa causa
 - Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa
8. DESPIDO INDIRECTO
 - Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral
 - Telegrama para que se dé cumplimiento a la conducta omitida
 - Contestación del empleador que niega el hecho
 - Telegrama del trabajador para considerarse despedido
9. EL REQUISITO DE LA INVARIABILIDAD
10. LA INJURIA Y SU VALORACIÓN
11. INJURIA Y PODER DISCIPLINARIO
12. COMUNICACIÓN PREVIA AL DESPIDO SIN CAUSA.
DECRETO 1043/2018 (BO, 13/11/2018)
13. EMERGENCIA Y COVID-19. PRINCIPALES NORMAS LABORALES

CAPÍTULO II: RUBROS QUE COMPONEN LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

1. LOS CONCEPTOS DE PAGO OBLIGATORIO CUALQUIERA SEA LA CAUSA DE EXTINCIÓN
 - 1.1. GENERALIDADES
 - 1.2. DÍAS TRABAJADOS HASTA EL DESPIDO
 - 1.3. SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (SAC) PROPORCIONAL (ART. 123, LCT)
 - 1.4. VACACIONES PROPORCIONALES (ART. 156, LCT)
2. EL PREAVISO
 - 2.1. INTRODUCCIÓN
 - 2.2. CONCEPTO Y PLAZOS
 - 2.3. PERFECCIONAMIENTO
 - 2.4. EFECTOS Y ALCANCES
 - Telegrama de preaviso de despido sin causa
 - Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo
 - Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso
 - Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso
 - Telegrama de rechazo del despacho anterior
 - Contestación del trabajador ante el preaviso notificado durante el goce de una licencia legal
 - 2.5. INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA
3. LA INTEGRACIÓN DEL MES DE DESPIDO
4. INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD (ART. 245, LCT)

CAPÍTULO III: INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD (ART. 245, LCT)

1. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO O ANTIGÜEDAD
2. REMUNERACIÓN A CONSIDERAR
3. COMPUTO DE LA ANTIGÜEDAD
4. EL TOPE SALARIAL
5. EL FALLO “VIZZOTI” (14/9/2004)
6. INVOCACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO
7. TRABAJADORES FUERA DE CONVENIO
8. INDEMNIZACIÓN MÍNIMA
9. LOS TOPES Y LOS ESTATUTOS ESPECIALES

CUADROS SINÓPTICOS

CAPÍTULO IV: CASOS ESPECIALES DE AGRAVAMIENTO INDEMNIZATORIO PREVISTOS EN DIVERSAS NORMAS LABORALES

1. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS POR MATERNIDAD Y MATRIMONIO
 - 1.1. INTRODUCCIÓN

- 1.2. DESPIDO POR MATERNIDAD
 - Telegrama de despido sin causa de trabajadora embarazada en violación al deber de buena fe
 - Contestación de la trabajadora rechazando la medida
- 1.3. CASOS ESPECIALES: ADOPCIÓN, FALLECIMIENTO AL NACER Y PÉRDIDA DE EMBARAZO
- 1.4. DESPIDO DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA EN PERÍODO DE PRUEBA
- 1.5. OPCIONES DE LA TRABAJADORA AL FINALIZAR LA LICENCIA POR MATERNIDAD
 - Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio
- 1.6. ACTITUDES DEL EMPLEADOR AL FINALIZAR EL ESTADO DE EXCEDENCIA
 - Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad
- 1.7. DESPIDO POR MATRIMONIO
 - Telegrama del empleador para intimar reintegro al trabajo luego de vencida la licencia por matrimonio
 - Telegrama de abandono de trabajo
 - Contestación de rechazo al despacho anterior
- 1.8. ACUMULACIÓN
2. EL DESPIDO SINDICAL
 - 2.1. LA TUTELA SINDICAL
 - 2.2. ACCIÓN DE REINSTALACIÓN O POR RESTABLECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES
 - Telegrama de despido con causa del delegado gremial
 - Contestación que rechaza la medida dispuesta
3. DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE INculpABLE
 - 3.1. INTRODUCCIÓN
 - 3.2. DESPIDO DURANTE LA INTERRUPCIÓN PAGA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE INculpABLE
 - Telegrama del trabajador notificando enfermedad inculpable
 - Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar
 - Contestación del empleador intimando a presentar certificados
 - Contestación del empleador disponiendo control médico
 - Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva
 - Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad
 - Telegrama para reclamar tareas livianas
 - Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo
 - Contestación al despacho anterior
 - Telegrama denunciando incapacidad absoluta
 - Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta
4. INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO)
5. EMERGENCIA Y COVID-19. PRINCIPALES NORMAS LABORALES
 - 5.1. Doble indemnización por despido. Emergencia ocupacional. DNU 34/2019 (BO, 13/12/2019) y DNU 156/2020 (BO, 17/2/2020)

- 5.2. DNU 329/2020 (BO, 31/3/2020). Prohibición despidos y suspensiones
- 5.3. DNU 487/2020 (BO, 19/05/2020). Prórroga de prohibición de despidos y suspensiones
- 5.4. Resolución 397/2020 MTEySS (BO, 30/4/2020). Procedimiento del art. 223 bis LCT
- 5.5. Resolución 475/2020 MTEySS (BO, 08/06/2020). Prórroga del procedimiento del art. 223 bis LCT
- 5.6. DNU 528/2020 (BO 10/6/2020). Prórroga de la doble indemnización del DNU 34/2019
- 5.7. DNU 529/2020 (BO 10/6/2020). Modificación temporal de los límites de suspensiones. Art. 223 bis LCT
- 5.8. Otras normas laborales dictadas en la emergencia sanitaria

CAPÍTULO V: MULTAS Y SANCIONES QUE AGRAVAN LAS INDEMNIZACIONES LABORALES (LEYES 24.013, 25.323 Y 25.345)

1. LAS MULTAS DE LAS LEY 24.013
 - 1.1. INTRODUCCIÓN
 - 1.2. DISEÑO LEGAL
 - 1.3. LA INTIMACIÓN DEL ART. 11 DE LA LNE
 - 1.4. ART. 8 DE LA LNE
 - 1.5. ART. 9 DE LA LNE
 - 1.6. ART. 10 DE LA LNE
 - 1.7. ART. 15 DE LA LNE
 - 1.8. OTRAS NORMAS
 - 1.9 OTROS ASPECTOS A TENER EN CUENTA
 - 1) Mora y prescripción
 - 2) Las multas no son obligaciones de tracto sucesivo
 - 3) Transferencia de establecimiento
 - 4) Empresas de servicios eventuales
 - 5) Emplazamiento por un plazo menor al legal
 - 6) Reducción y/o eximición de las sanciones
 - 1.10. PRÁCTICA TELEGRÁFICA: INTIMACIONES CON LA LEY 24.013
 - Telegrama por negativa de tareas y reclamo fundado en la ley 24.013
 - Contestación del empleador que rechaza la intimación anterior
 - Contestación del trabajador que rechaza el despacho anterior
 - Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación
 - Contestación del empleador que niega la registración incorrecta
2. LOS AGRAVAMIENTOS INDEMNIZATORIOS EN LA LEY 25.323
 - 2.1. INTRODUCCIÓN
 - 2.2. ARTÍCULO 1 DE LA LEY 25.323
 - 2.3. ARTÍCULO 2° DE LA LEY 25.323
 - 2.4. CONSIDERACIONES FINALES
 - Intimación en los términos del art. 2° de la ley 25.323 ante despido directo con causa
3. INCREMENTOS DE LA LEY 25.345 (ARTS. 80 Y 132 BIS, LCT)
 - 3.1. INTRODUCCIÓN
 - 3.2. LA SANCIÓN DEL ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25.345)

- 3.3. LA SANCIÓN DEL ART. 80, LCT (SEGÚN LEY 25.345)
- 3.4. CASOS PARTICULARES RESUELTOS POR LA JURISPRUDENCIA
Telegrama del trabajador intimando en los términos de la ley 25.345
(arts. 80 y 132 bis, LCT)

CAPÍTULO VI: EL DAÑO MORAL

- 1. CONCEPTO
- 2. DIVERSOS SUPUESTOS ADMITIDOS POR LA JURISPRUDENCIA
- 3. LA PRUEBA DEL ACTO DISCRIMINATORIO
- 4. EL ESTRÉS LABORAL
- 5. ACOSO MORAL (*MOBBING*)
 - A) *mobbing* descendente
 - B) *mobbing* ascendente
 - C) *mobbing* horizontal
- 6. ACOSO SEXUAL
- 7. MEDIDAS DE NO ACERCAMIENTO

CAPÍTULO VII: LA INJURIA EN LA PRÁCTICA

- 1. INTRODUCCIÓN
- 2. INJURIA DEL EMPLEADOR
 - A) EJERCICIO ABUSIVO DEL *IUS VARIANDI*
 - Modelos para intercambio telegráfico en caso de uso abusivo del *ius variandi*
 - Telegrama del empleador anunciando cambio de lugar de tareas
 - Contestación del trabajador para rechazar la medida
 - Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo
 - Contestación del trabajador para rechazar la medida
 - Telegrama del trabajador ante el silencio del empleador a la intimación anterior
 - Telegrama para reclamar por reducción de la jornada de trabajo
 - Contestación del empleador que rechaza despacho anterior
 - Contestación del trabajador para considerarse despedido
 - Telegrama del trabajador que rechaza el cambio a turno diurno
 - Telegrama del trabajador para considerarse despedido
 - B) EXCESO EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD DISCIPLINARIA
 - C) NEGATIVA DE VÍNCULO Y NEGATIVA DE TAREAS
 - Telegrama intimando para que el empleador dé cumplimiento al deber de ocupación (negativa de tareas)
 - Contestación del empleador que niega el hecho
 - Intimación del trabajador ante negativa de tareas (incluye reclamo de regularización)
 - Respuesta del empleador, que niega la existencia del vínculo
 - Respuesta del empleador (aduce otro vínculo)
 - Telegrama del trabajador para considerarse despedido
 - Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas

Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias
Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo

D) FALTA DE PAGO DE LAS REMUNERACIONES

Telegrama por incumplimiento de obligaciones laborales
Telegrama que intima pago de remuneración
Contestación del empleador para justificar el retraso
Telegrama para intimar por pago de horas extras
Contestación del empleador que rechaza la intimación
Contestación del trabajador al despacho anterior
Telegrama que intima por supresión de premio
Contestación del trabajador para considerarse despedido

E) FALTA DE REGISTRACIÓN LABORAL

F) FALTA DE DEPÓSITO DE APORTES

G) SILENCIO ANTE LOS EMPLAZAMIENTOS

Telegrama de despido indirecto ante el silencio del empleador

H) ACOSO SEXUAL

I) *MOBBING* (ACOSO MORAL)

J) DISCRIMINACIÓN

Telegrama para aducir discriminación salarial
Contestación del empleador que niega discriminación
Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria
Contestación del empleador que rechaza despacho anterior
Contestación del trabajador al despacho anterior

3. INJURIA DEL TRABAJADOR

A) FALTA DE PUNTUALIDAD E INASISTENCIAS

Telegrama de despido directo por inasistencias y falta de puntualidad
Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas
Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias
Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo

B) AGRESIONES VERBALES Y FÍSICAS

Telegrama de despido directo por agresión a compañeros, riñas e insultos

C) EBRIEDAD Y CONSUMO DE DROGAS

D) PROMOCIÓN DE JUICIOS CONTRA EL EMPLEADOR

E) PÉRDIDA DE CONFIANZA

Telegrama de despido por pérdida de confianza (incurre en competencia desleal)
Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa

F) COMISIÓN DE DELITOS

Telegrama de despido por sustracción de mercaderías (hurto)
Contestación del trabajador que rechaza la medida

G) DISMINUCIÓN DEL RENDIMIENTO

H) PARTICIPACIÓN EN HUELGAS

Telegrama de despido por huelga ilegal
Contestación del trabajador que niega causal
Contestación del empleador

I) UTILIZACIÓN INDEBIDA DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS

4. OTROS CASOS DE INJURIA

- Injurias respecto de las enfermedades
- Acto de concurrencia desleal

- Violación de los controles de salida
- Daño involuntario
 - Telegrama de despido por violación al deber de obediencia

**CAPÍTULO VIII: EXIGIBILIDAD
INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES LABORALES
IMPUESTO A LAS GANANCIAS**

1. EXIGIBILIDAD DE LOS CRÉDITOS LABORALES
2. ART. 9º, LEY 25.013: FALTA DE PAGO EN TÉRMINO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. LEY 26.696 (BO, 29/8/2011)
3. DECRETO DE NECESIDAD Y URGENCIA N° 34/2019 (BO, 13/12/2019). DOBLE INDEMNIZACIÓN. DNU N° 156/2020 (BO, 17/2/2020)
4. DNU N° 14/2020 (BO, 4/1/2020). INCREMENTO SALARIAL A TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO
5. REFERENCIA HISTÓRICA. ART. 16, LEY 25.561. VIGENCIA HASTA EL DICTADO DEL DECRETO 1224/07 (BO, 11/9/2007)
6. INTERESES APLICABLES A LAS INDEMNIZACIONES
7. PAGO EN JUICIO
8. LEY 27.430 (BO, 29/12/2017). DECRETO 976/20 (BO, 1/11/2018). IMPUESTO A LAS GANANCIAS. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO
9. EMERGENCIA Y COVID-19. PRINCIPALES NORMAS LABORALES

**ANEXO I
ETAPA PREJUDICIAL EN LA CAPITAL FEDERAL. SECLO**

INTERCAMBIO TELEGRÁFICO

Servicio de Conciliación Laboral Obligatorio: SECLO

Consideraciones generales

Competencia territorial del SECLO

Acciones excluidas

Aranceles y honorarios

Servicios brindados por el SECLO

NORMAS DICTADAS EN LA EMERGENCIA COVID-19

Formulario de iniciación de reclamo de conciliación obligatoria ante el SECLO

Autorización Abogado Patrocinante

Acta de cierre (SECLO)

Solicitud de autorización para celebrar acuerdos espontáneos

Solicitud de audiencia para celebrar acuerdos espontáneos masivos

Acta de notificación

Novedades sobre datos de domicilio

Solicitud de inicio de trámite para la ratificación de firmas en agencia territorial

Cuadro de reclamo ante el SECLO

ANEXO II
PROCESO LABORAL EN CAPITAL FEDERAL

ASPECTOS GENERALES DEL PROCEDIMIENTO. PRINCIPIOS Y CARACTERÍSTICAS

- Generalidades
- Principales actos procesales
- Principios del proceso laboral
- Honorarios
- Implementación del Sistema de Gestión Judicial
- Notificación electrónica
- Compendio de la normativa sobre notificaciones y gestiones electrónicas elaborado por la biblioteca de la CNAT
- El procedimiento laboral de Capital Federal en la emergencia sanitaria. Trabajo remoto
- Acordadas de la CJSN
- Resoluciones de la CNAT

MODELOS DE ESCRITOS Y DOCUMENTOS

- Telegrama ley nº 23.789 -Genérico-
- Carta documento
- Boleta pago de tasa de justicia -CABA-
- Planilla de inicio -CABA-
- Demanda por despido
- Demanda por despido directo con causa
- Escrito de ofrecimiento de prueba del actor
- Impugna declaración de testigo
- Alegato
- Apela
- Expresa agravios
- Contestación de la expresión de agravios
- Cédula de notificación ley 22.172

ANEXO III
ETAPA PREJUDICIAL EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

CARÁCTER FACULTATIVO DE LA CONCILIACIÓN PREJUDICIAL

Actuación ante el Ministerio de Trabajo

ETAPA PREJUDICIAL ANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO

SOLICITUD DE AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN ANTE LA DELEGACIÓN MINISTERIAL

Comisiones médicas y fallo de SCBA “Marchetti”, del 13/05/2020

ANEXO IV
PROCESO LABORAL EN PROVINCIA DE BUENOS AIRES

PRINCIPIOS Y CARACTERÍSTICAS DEL PROCEDIMIENTO

- Inmediación
- Concentración
- Oralidad
- Instancia única

Actuación colegiada
Celeridad
Gratuidad

PROCESO DE INSTANCIA ÚNICA ANTE LOS TRIBUNALES COLEGIADOS

LEY 15.057 (BO, 27/11/2018). DEROGACIÓN DE LA LEY 11.653

Carta poder judicial346

Pacto de cuota litis

Demanda por despido directo

Contestación de demanda

Actor contesta traslado

Actora solicita se designe fecha para vista de causa

Formulario para ingreso de datos (inicio de expedientes) - pcia. de Bs. As.

Formulario para ingreso de datos demandados

Boleta de pago tasa de justicia - pcia. de Bs. As. y Generación de boleta electrónica

Boleta de pago aportes previsionales - pcia. de Bs. As.

Boleta de pago del impuesto a los ingresos brutos (anticipo honorarios) - pcia. de Bs. As.

Boleta de pago bono derecho fijo ley 8.480 - pcia. de Bs. As.

Cédula de notificación (acuerdo de corte n° 3845/17) - pcia. de Bs. As.

Formulario de mandamiento - pcia. de Bs. As.

Oficio ley 22.172 a la IGJ - pcia. de Bs. As.

Oficio ley 22.172 - Reiteratorio a AFIP - pcia. de Bs. As.

Oficio traba de embargo sobre bien mueble registrable - pcia. de Bs. As.

BIBLIOGRAFÍA